



APRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL

DESENVOLVENDO **LÍDERES** A ALCANÇAREM
RESULTADOS **TRANSFORMADORES** POR MEIO
DO **CONHECIMENTO** E DA **PRÁTICA**



DIFERENCIAIS

- 01 Academia de desenvolvimento de líderes
- 02 Ferramentas de gestão de vanguardas
- 03 Experiência corporativa
- 04 Visibilidade do processo
- 05 Resultados comprovados e clientes satisfeitos
- 06 Efeito multiplicador de performance
- 07 Impacto positivo em toda a organização
- 08 Diagnóstico estruturado

O QUE FAZEMOS

Mentoring S.A. | Coaching S/A | Workshop de Líderes | Treinamentos Empresariais



MENTORING S/A

Metodologia exclusivamente desenvolvida para o ambiente corporativo, por **Consultores** com larga vivência como executivos.

Programa abrangente, com **participação do Mentorado, do líder direto e RH**. Utilização de **ferramentas de vanguarda** desenvolvidas exclusivamente e testadas no ambiente corporativo real.



COACHING S/A

Metodologia exclusivamente desenvolvida para o **ambiente corporativo**, por

Coaches com larga vivência como executivos e com foco total em **resultados conectados** com os **objetivos empresariais**.

Programa com foco em em desenvolvimentos específicos, com participação do Mentorado, do líder direto e RH.

Programa com 10 sessões



WORKSHOP DE LÍDERES

Diagnóstico Estruturado inicial com entrevistas e ferramentas específicas para **identificar o ponto-chave** que vai alavancar o **desempenho** do grupo.

Desenho de um **programa concentrado e focado**, desenhado para alinhar estrategicamente a atuação do grupo e atingir metas ambiciosas e promover **resultados acelerados**.



TREINAMENTOS

Diagnóstico Estruturado inicial com entrevistas e ferramentas específicas para **identificar o ponto-chave** que vai alavancar o **desempenho** do grupo.

Experiência de mais de 20 anos facilitando treinamentos Presenciais, OnLine e **EAD**.

Com metodologia desenvolvida para desenvolvimento de Líderes, para profissionais em Primeira Liderança e para Construção de Fluxos Inteligentes de Trabalho.

SERVIÇOS & PRODUTOS

Mentoring S.A. | Coaching S/A | Workshop de Líderes | Treinamentos Empresariais



DIAGNÓSTICO ESTRUTURADO

Entender o ambiente e as percepções dos principais stakeholders.

Identifica necessidades de desenvolvimento.

Estímulo de novas reflexões e autoavaliação do executivo e/ou da equipe.

Aponta os principais padrões de atuação individual e da equipe.

Explora tendências e novas possibilidades.

Sempre presente em abordagens que envolvam um grupo de profissionais

ANGEL ADVISOR

Abordagem de Mentoria

desenvolvida para o c-level, cujo objetivo é apoiar o executivo em temas de estratégia, gestão e liderança de times de alta performance.

DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA

Programas de treinamento que potencializam a produtividade da liderança e times através de abordagens que desenvolvem o potencial de liderança, gestão e comunicação.

PRIMEIRA LIDERANÇA

Programa que apoia a transição de colaborador individual a líder de pessoas (*from I to we*).

PROGRAMA HIGH POTENCIAL

Programa de desenvolvimento de líderes e executivos. Abordagem que utiliza Processos de MENTORING S.A., COACHING S.A. e treinamentos específicos apontados no Diagnóstico.



DIFERENCIAIS
MENTORING S.A.
COACHING S.A.

Academia de desenvolvimento de líderes.

Ferramentas de gestão de vanguardas.

Responsabilidade compartilhada executivo / Líder / RH.

Experiência corporativa.

Visibilidade do processo.

Reorganiza sem gerar tarefas extras.

Resultados comprovados e clientes satisfeitos.

ESPIRAL ASCENDENTE
DE PERFORMANCE

Aperfeiçoamento contínuo das metodologias.

Mapeia e otimiza as conexões-chave do executivo.

Gera efeito multiplicador de performance.

Impacto positivo em toda a organização.

ACADEMIA
TRAJETO

Aperfeiçoamento contínuo das metodologias



MENTORING S/A

Mentoria estruturada para desenvolver o executivo de forma integral, unindo competências técnicas, comportamentais e estratégicas



MENTORING S/A

Metodologia exclusivamente desenvolvida para o ambiente corporativo,
por Consultores com larga vivência como executivos

ANÁLISE E OBJETIVOS

Entrevistas com RH, líder e
coachee e desenvolvimento
do programa.

1

2

APLICAÇÃO DO PROGRAMA

Utilização de ferramentas de
vanguarda desenvolvidas
exclusivamente para cada caso e
necessidade dos clientes.

3 sessões mensais para
consolidação dos resultados.
Objetivo é a Independência do
cliente após o fim do Programa.

4

3

Avaliações intermediária e final
com confidencialidade e
transparência.

SUSTENTAÇÃO E CONTINUIDADE

MENTORING S/A



COACHING S/A

Resultados estratégicos, sustentáveis e alinhados aos objetivos de negócio



COACHING S/A

Liderança | Executivo | Vendas | Negócios

Metodologia exclusivamente desenvolvida para o **ambiente corporativo**, por Coaches com larga vivência como executivos e com foco total em **resultados conectados** com os **objetivos empresariais**.





GARANTIA DE SUCESSO



EXPERIÊNCIA CORPORATIVA



REORGANIZA E REORIENTA **SEM GERAR TAREFAS EXTRAS**



VISIBILIDADE DO PROCESSO



RESPONSABILIDADE **COMPARTILHADA**



FERRAMENTAS DE **GESTÃO DE VANGUARDA**



ACADEMIA TRAJETO DE COACHING





WORKSHOP DE LÍDERES

Alinhamentos e Comunicação estratégica com foco na atuação unificada dos Líderes



WORKSHOP DE TIME DE LÍDERES

Encontros com a equipe
com duração de 4 horas.

Diagnóstico inicial com entrevistas e ferramentas específicas para **identificar o ponto-chave** que vai alavancar o **desempenho** do grupo.

Desenho de um **programa concentrado e focado**, projetado para atingir metas ambiciosas e promover **resultados acelerados**, com técnicas de Mentoring, Alinhamento de Pares e Foco no resultado corporativo.



APRENDIZAGEM CORPORATIVA

Treinamentos



ETAPAS

1.

DIAGNÓSTICO ESTRUTURADO E ALINHAMENTO

Entrevistas individuais para identificar **necessidades de desenvolvimento** e dinâmicas presentes na organização. Alinhamento de **objetivos dos programas**.

2.

ARQUITETURA E DESIGN INSTRUCIONAL

Estudo e indicação de temas, formatos – Presencial, EaD ou Híbrido – necessidades de atividades pré e pós-treinamento e **definição do modelo de aprendizagem mais adequado para o perfil dos profissionais** e momento da empresa.

3.

APRENDIZADO E PRÁTICA

Aplicação da **metodologia Trajeto** com foco em atividades pré e pós-treinamento, coaching em grupo pós-treinamento e exercícios programados para os participantes irem para a **prática**.

4.

ACOMPANHAMENTO E CONSOLIDAÇÃO

Documentação dos resultados e **acompanhamento da evolução** nos temas.

A Trajeto apresenta ao cliente, **sugestões de avaliação** e **acompanhamento dos resultados** em reunião ao final do Programa de Aprendizagem.



FORMATOS

TRAJETO | COACHING ESSENCIAL S/A



TREINAMENTOS PRESENCIAIS

Ideal para desenvolver os participantes e criar ambiente de integração e alinhamento. Especialmente indicado para equipes em Home-Office ou atuação híbrida.



TREINAMENTOS ON LINE

Indicado para equipes que estão em locais que demandam longos deslocamentos para reuniões presenciais, neste caso as técnicas de aplicação de treinamento seguem protocolos para dinamização, incentivar participação e trocas entre os participantes.



TREINAMENTOS EAD TrajetoHub

Treinamentos gravados e disponíveis via Plataforma que possibilita aprendizado conceitual e prático com interação entre instrutores e participantes, gamificação, tira dúvidas via chat e possibilidade de encontros virtuais ou presenciais para consolidação de aprendizados.



TEMAS



A Jornada do
Líder



Primeira Liderança



F.I.T.
Fluxo Inteligente
de Trabalho



Comunicação
Executiva

A photograph of three people standing in front of a dark, corrugated metal wall. On the left is a woman with short, curly grey hair and glasses, wearing a brown cardigan over a striped shirt. In the center is a man with glasses, wearing a dark suit jacket over a light blue shirt. On the right is a woman with long brown hair, wearing a sleeveless dress with a red, white, and blue pattern. The lighting is dramatic, with a strong blue hue on the right side and a darker blue on the left. The overall mood is professional and modern.

QUEM SOMOS

Regina Damin | Rubens Pimentel | Claudia Fajardo



MIRIAN REGINA DAMIN

Atuando como coach desde 2010, ajuda nossos clientes na aceleração da maturidade executiva e produtividade como líderes por meio da nossa metodologia exclusiva Coaching S.A.

Dirige a Trajeto Desenvolvimento Empresarial, empresa de Consultoria, Treinamento e Coaching S.A.

Engenheira, mestre e doutora com experiência empresarial e acadêmica. Especialista em aplicação do *assessment* Eneagrama para identificação de perfis comportamentais e desenvolvimento profissional.



RUBENS PIMENTEL NETO

Atua há 20 anos junto a grandes empresas multinacionais e nacionais de diversos setores, levando técnicas, ferramentas e práticas que potencializam as estratégias de trabalho de líderes, times e executivos, gerenciando esforços e ampliando resultados.

Em Programas de Treinamento, Processos de Coaching S.A. e Consultoria, seu foco está em aumentar os resultados por meio de uma melhor produtividade. Cada um desses processos conta com protocolos desenvolvidos e testados exclusivamente para o ambiente corporativo.



CLAUDIA FARJADO

Apóia as pessoas a serem mais produtivas, atingirem metas ambiciosas e incorporarem práticas de autoconhecimento.

Há mais de 10 anos, atua como coach certificada pela New Ventures West (EUA), atendendo setores de tecnologia, indústria, farmacêutico, agências de comunicação e consultoria.

Integra ainda a Academia de Coaches da Trajeto Empresarial, aprimorando processos e ferramentas para que os clientes alcancem excelência no que fazem e como fazem.

QUEM CONHECE
E CONFIA



AGRONEGÓCIO



SAÚDE



TECNOLOGIA



ALIMENTOS



SERVIÇOS



INDÚSTRIA



COMÉRCIO



MÍDIAS





TRAJETO®

REACHING NEW LEVELS